

## Circunstancias Agravantes y Atenuantes de las Faltas.

Artículo 10.-: Para los fines de calificación de las faltas, se tomará en cuenta la concurrencia de circunstancias agravantes o atenuantes de las mismas, en el entendido de que estas no son limitativas, sino enunciativas.

Párrafo 1: Son circunstancias agravantes las siguientes:

- a) Realizar el hecho o incurrir en la omisión del mismo sea en complicidad con subalternos o compañeros de trabajo.
- b) Cometer la falta aprovechando la confianza que le ha depositado su superior.
- c) Cometer una falta para encubrir u ocultar otra.
- d) Rehuir la responsabilidad o atribuirla a otras personas.
- e) Infringir con una misma falta varios deberes o normas.
- f) Haber comprobado premeditación en la comisión de la falta.

Párrafo 2: Son circunstancias atenuantes de las faltas, las siguientes:

- a) Haber observado buena conducta dentro y fuera del lugar de trabajo.
- b) Haber sido inducido u obligado por un superior jerárquico a cometer la falta.
- c) Confesar la falta oportunamente y mostrar arrepentimiento por la actuación incorrecta.
- d) Procurar la reparación del daño o perjuicio causado, antes de iniciarse el proceso disciplinario del caso.
- e) Haber cometido la falta bajo ofuscación o por presión insuperable de personas o circunstancias ajenas a la propia voluntad.

Párrafo: Aún sea posible aplicar las atenuantes en las faltas de Primer a Tercer grado, su valoración estará sujeta a la falta cometida.